



[Cliquez sur le framapad dans le Chat](#)

Création d'entreprise: Vous créez votre entreprise qui fabrique et vend des produits.

Votre entreprise est

Inventez votre produit-phare et choisissez le nom de votre marque en y incluant "EVA" (Entreprise à Valeur Ajoutée)

Pour vous aider: quel public visez-vous? (enfants, ados, étudiants, adultes? Faibles revenus? Population aisée?)

?



Gouvernance: Organisez votre entreprise !

Qui dirige l'entreprise ? Par qui et comment cela a-t-il été décidé ?

Pour vous aider: Par qui est dirigée l'entreprise? Une personne dirigeante? Une équipe?

Par qui sont désignés les dirigeants de l'entreprise? Par eux-mêmes? Les actionnaires? Le PDG? Les administrateurs? Les adhérents? Les salariés? Les sociétaires? Les clients? Comment sont-ils désignés? Par désignation? Par élection? En fonction de leur apport financier?

 **GOUVERNANCE** **1**



Organisez votre entreprise !

Qui dirige l'entreprise ? Par qui et comment cela a-t-il été décidé ?

Equipe: Après avoir laissé un temps de réflexion, suggérer aux joueurs d'utiliser un organigramme pour définir les différentes fonctions au sein de l'entreprise et répartir les 20 salariés.

Pour vous aider: Qui fabrique vos produits? Comment sont-ils produits?

Qui s'occupe de l'approvisionnement des matières premières?

Qui s'occupe de faire le lien avec les points de vente, de faire connaître vos produits?

Qui gère la comptabilité?

Qui fait le ménage dans l'entreprise?

Qui reçoit les appels des clients?

Qui coordonne le travail de toutes ces personnes?

 **EQUIPE** **2**



Vous recrutez 20 salariés : confiez-leur des missions pour faire fonctionner votre entreprise !

Répartissez différentes fonctions entre vos 20 salariés.

Salaires

L'EVAR est la monnaie locale utilisée par toutes les entreprises. Schématiquement, 1000 EVAR correspondent au SMIC net. Les 35 000 EVAR à répartir correspondent à la totalité du salaire net hors cotisations patronales et salariales.

L'idée ici est de réfléchir aux proportions entre les salaires.

Pour aider: Qu'est-ce qui justifie une différence de salaire?

Quelles fonctions vous paraissent éventuellement devoir être plus rémunérées que les autres?

Pourquoi?

SALAIRES

3

Tout travail mérite salaire !

Répartissez 35 000 EVAR de salaire net entre vos 20 salariés.

L'absence de fortune personnelle oblige à diversifier les sources de financement.

Rappeler que sans autres garanties, un prêt bancaire sera difficile à obtenir, et que les subventions sont accordées pour des cas spécifiques : les inviter à préciser quel cas de figure leur permet de les obtenir (les recherches en ligne sont autorisées!)

Aide:

Faites-vous appel à des organismes spécialisés dans la finance solidaire?

Faites-vous appel à des investisseurs extérieurs? (prise de capital)

Lancez-vous un financement participatif ? Sous quelle forme? (prise de participation, contre-don, ...)?

 **FINANCEMENT** **1**



L'entreprise a besoin d'un investissement de 100 000 € pour sa création (locaux, machines, véhicules, etc.). Vous n'avez pas de fortune personnelle.

Où trouvez-vous les ressources nécessaires ?

L'entreprise doit obligatoirement proposer une complémentaire santé à ses salariés.

Faire la différence entre complémentaires santé mutualistes et complémentaire santé à but lucratif (non ESS)

Aide:

Connaissez-vous la différence entre une mutuelle et une complémentaire santé commerciale?

Incluez-vous des actions de prévention dans votre contrat?

Quelle qualité de couverture minimum voulez-vous offrir à vos salariés?

Quel montant êtes-vous prêt à consacrer par salarié?



Les entreprises doivent choisir une complémentaire santé collective pour leurs salariés, qu'elles financent au minimum à hauteur de 50 %.

Quels critères privilégiez-vous pour choisir cette complémentaire ?

Aide:

Quelles couleurs symbolisent votre marque?

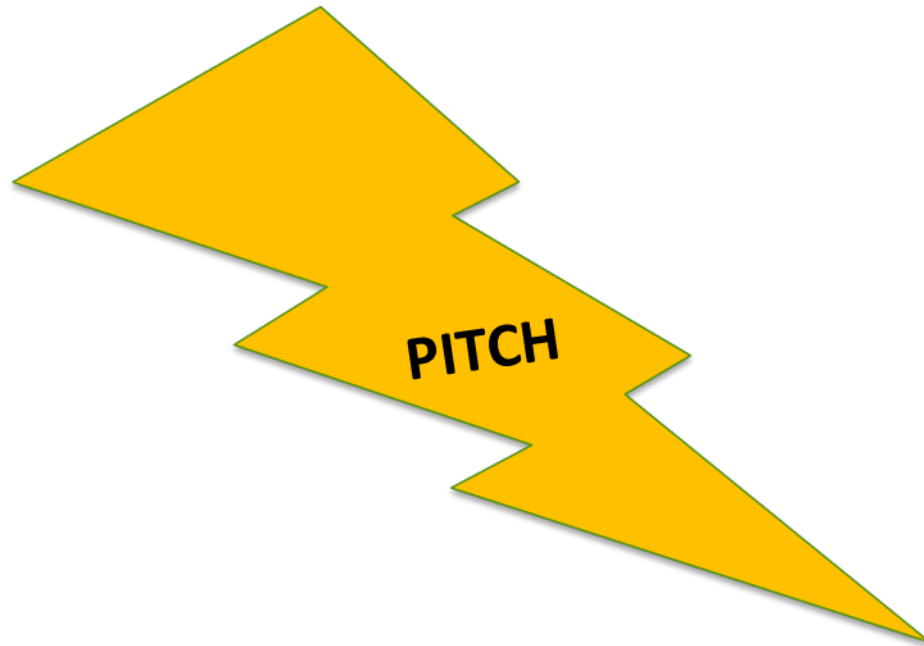
Quel ton adoptez-vous pour parler de votre produit?

Qu'est-ce-qui vous différencie de vos concurrents?

COMMUNICATION 2



Trouvez le slogan de votre entreprise et dessinez votre logo.



Temps d'échanges sur les entreprises créées et apports théoriques et illustrations concrètes de l'ESS