



ÉLISA
Braley

« FACE AUX ENJEUX DES INÉGALITÉS FEMMES-HOMMES, IL FAUT TRAVAILLER EN COLLECTIF POUR NE PAS SE DÉCOURAGER. »

RECONNAISSANCE INSTITUTIONNELLE

ESS

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

OBSERVATOIRE

COLLECTIF DE FEMMES

2015 : Présidente de la Commission Égalité Femmes-Hommes du CSESS

2014 : UNIFORMATION
Responsable projets et études et adjointe au directeur des ressources

2009-2014 : CNCRESS
Responsable de projets

2011 : Cofondatrice du collectif Femmes ESS

2003 : Master en sciences de l'éducation, de l'information et de la communication, Paris 3 - Sorbonne Nouvelle

Élisa Braley s'intéresse à l'éducation et aux médias pendant un master de recherche en sciences de l'information, de l'éducation et de la communication. Elle travaille d'abord sur l'éducation aux médias, avant de découvrir la diversité de l'écosystème associatif et plus particulièrement ceux de l'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD) et de la solidarité internationale.

Après avoir travaillé dans une association étudiante de jeunesse et d'éducation populaire pendant trois ans, elle rejoint en 2009 le Conseil national des Chambres régionales de l'ESS (CNCRESS), réseau qui fédérait et animait les CRESS. Pendant 5 ans, elle prit part à différents projets dont celui de la mise en place de l'Observatoire national de l'ESS, lieu de capitalisation et de production de données sur les entreprises et emplois dans l'ESS.

Elisa Braley travaille actuellement à UNIFORMATION, OPCI de la Cohésion sociale, où elle est adjointe du directeur des ressources et responsable du pôle projets et études. Elle pilote des projets nationaux et de la production d'études qui servent à orienter les actions de formation dans l'ESS œuvrant dans différents sujets, comme la lutte contre l'illettrisme, la médiation sociale, l'inclusion numérique et la transition écologique.





COMBATS POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS L'ESS

En juin 2011, au Palais Brongniart, où se tiennent les Etats généraux de l'Economie Sociale et Solidaire (5000 personnes), l'équipe du CNCRESS (dont Elisa Braley faisait partie), se rendit compte que les tribunes étaient tenues presque uniquement par des hommes, alors même qu'environ 68% des salarié.e.s de l'ESS sont des femmes. Ce manque de visibilité des femmes, les incita à créer les Dames de l'ESS, un groupe de femmes cadres dans l'ESS pour travailler sur ces constats et leurs causes. Ce groupe s'est ensuite élargi pour devenir le Collectif FemmESS.

EN 2014, Le collectif FemmESS réussit à faire introduire dans la loi Hamon sur l'économie sociale et solidaire, la notion de parité dans les instances supérieures de l'ESS (tel que le Conseil supérieur de l'ESS ou le Conseil supérieur de la Coopération).

Le Conseil supérieur de l'ESS est aussi chargé d'établir tous les trois ans un rapport sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ESS et de formuler des propositions pour notamment assurer la parité entre les femmes et les hommes dans toutes les instances élues des entreprises de l'ESS. Pour Elisa Braley, poser le principe de l'égalité femmes-hommes dans la loi sur l'ESS a été une grande réussite. C'est important pour elle de « mettre l'économie sociale et solidaire face à ses paradoxes », c'est-à-dire ne pas prendre les valeurs de démocratie et d'égalité comme acquises seulement parce que nous sommes dans l'ESS, mais s'interroger sur ses pratiques.

DEPUIS 2015, Elisa Braley porte le mandat de Présidente de la commission égalité femmes-hommes du Conseil supérieur de l'ESS (CSESS) dont les travaux ont permis de sensibiliser et de faire avancer le sujet de l'égalité femmes-hommes au sein de l'ESS par l'intermédiaire de l'écriture des deux rapports triennaux, dont le second vient de paraître en octobre 2021 (à lire ici).de dépendance ou de discriminations.

EN 2017, elle devient également administratrice de la Fondation Up qui soutient des projets dans l'ESS contribuant à renforcer le pouvoir d'agir de personnes en situation d'isolement,



CONSEILS ET RÉFLEXION

TRAVAILLER ENSEMBLE PERMET DE PERSÉVÉRER

Quand Elisa Braley cofonde le collectif FemmESS en 2011, elle ne pensait pas être sur les mêmes sujets dix ans plus tard, mais le temps institutionnel est long et le progrès est laborieux. Pour ne pas se décourager, elle préconise d'identifier les personnes qui travaillent déjà sur le sujet afin d'avancer en collectif. C'est au sein du collectif FemmESS qu'Elisa Braley fit la rencontre de Scarlett Wilson-Couvoisier (l'initiatrice du Matrimoine de l'ESS) qui la marqua avec son « envie d'agir indéfectible ». Après l'identification de ses partenaires de combats, Elisa Braley préconise de déterminer où l'on se sent d'agir, que ce soit sur le terrain, au niveau institutionnel ou dans la recherche parce que, dit-elle, « Il faut des forces vives à tous les niveaux ».

LES MANDATS : UNE QUESTION D'ÉGALITÉ

Pour promouvoir la participation des femmes dans les instances gouvernantes de structures de l'ESS, Elisa Braley conseille de rendre possible les co-présidences et co-vice-présidences, c'est-à-dire pouvoir être deux sur le même mandat, et avoir un homme et une femme pour chaque poste assure plus la parité. Mettre en place des limites de mandats permet aussi de renouveler régulièrement les membres des instances de gouvernance et de s'interroger sur les profils et rôles attendus dans une démarche plus inclusive.

Réalisation :

ESS France,
Observatoire national de l'ESS,
octobre 2021



Le projet Matrimoine bénéficie du soutien de

