Vrai ou Faux

L'ESPER
L'Économie Sociale Partenaire de l'École de la République

ess France

lesper.fr ess-france.org

Ressource créée par l'Observatoire National de l'ESS et le comité scientifique de L'ESPER

L'ESPER
L'Économie Sociale Partenaire de l'École de la Résublique

ess France

lesper.fr ess-france.org

Les femmes sont moins bien payées que les hommes

VRAI

L'écart de salaire entre femmes et hommes est de 22% dans l'ESS et de 25% dans l'ensemble de l'économie

RESSOURCE ESS
Le portail de l'Economie Sociale et Solidaire à Paris

L'ESS est une économie de femmes

VRAI

68% des salarié.e.s de l'ESS sont des femmes, ce qui fait d'elle une économie non mixte

Dans l'ESS, comme dans le reste de l'économie, les métiers où il y a beaucoup de femmes sont moins bien rémunérés parce qu'ils nécessitent moins de compétences

FAUX

Les emplois très féminisés sont peu rémunérés parce que ce sont souvent des activités qui ont été longtemps faites sans rémunération au sein de la famille ou de la communauté ; et parce que les compétences qui leurs sont nécessaires sont perçues comme naturelles

RESSOURCE ESS
Le pôle ressource l'Economie Sociale et Solidaire en Pyrénées

Il n'y a que les hommes qui font des métiers pénibles

FAUX

Les métiers majoritairement féminisés sont souvent très pénibles, mais de manière moins perceptible

Les femmes choisissent des métiers dans les domaines du soin et de la santé parce qu'elles sont naturellement douées au soin des autres

FAUX

La non-mixité des métiers découle des stéréotypes de genre véhiculés dans la société par la socialisation (la famille, l'école, les pairs) et qui se cristallisent au moment de l'orientation professionnelle

Les coopératives sont des affaires d'hommes

VRAI

Traditionnellement, elles se sont d'abord développées dans des métiers dits masculins (BTP, imprimerie) mais de moins en moins avec leur diversification professionnelle dans les services

Quand il y a le même nombre de femmes que d'hommes dans une organisation, alors celle-ci est a atteint l'égalité

FAUX

Quand il y a le même nombre de femmes que d'hommes dans une organisation, alors celle-ci est paritaire. Mais la parité n'implique pas nécessairement l'égalité.

Quand les femmes sont majoritaires parmi les salariés, elles sont majoritaires parmi les administratrices et administrateurs élus

FAUX

Dans les structures qui comptent plus de 90% de femmes dans leur effectif, on ne compte seulement que 51 % de femmes dans les conseils d'administration et 52 % de femmes dans les bureaux

Dans l'ESS, les femmes et les hommes ont le même accès aux postes à responsabilité

FAUX

Le plafond de verre existe dans l'ESS comme dans le reste de l'économie

Les femmes font moins de bénévolat que les hommes

VRAI

Les femmes font en moyenne légèrement moins de bénévolat que les hommes, en raison de contraintes induites par des charges domestiques et parentales. Les engagements bénévoles sont différents

Dans l'ESS, les femmes sont mieux représentées dans la gouvernance des petites structures que les grandes

VRAI

39 % de femmes présidentes dans les structures de 0 à 3 salariés contre 18 % dans celles de plus de 50 salariés

Les femmes ont de plus en plus de postes à responsabilité

VRAI

La part de femmes cadres est passée de 31% en 1995 à 42% en 2015

Dans l'ESS, ce sont les hommes qui concentrent le plus de pouvoir

VRAI

Le pouvoir est concentré dans les mains de peu de personnes à cause du cumul de mandat et parce que la majorité des personnes élues occupent au moins leur deuxième mandat. C'est encore plus vrai pour les hommes.

Dans l’ESS, il n'y a pas de violences sexistes et sexuelles

FAUX

Il y a des violences sexistes et sexuelles dans l'ESS comme dans le reste de l'économie.